

Toiminnan tavoitteet

Hämeenlinnan Taitoluistelijat tarjoaa erittäin monipuolisia vaihtoehtoja harrastaa taitoluistelua laadukkaasti ohjatusti, hyvissä olosuhteissa. Luisteluryhmien määrä ja rakenne vaihtelevat hieman vuosittain riippuen luistelijaprofiilista ja kulloinkin käytettävissä olevasta valmentajaresurssista. Ryhmiä muodostetaan tarpeen mukaan riittävä määrä eri-ikäisille ja erilaisilla tavoitteilla kilpaileville ja harrastaville luistelijaille.

Hämeenlinnan Taitoluistelijoiden tavoitteena on tukea luistelijoidensa kehittymistä mahdollisimman pitkälle kunkin luistelijan omien edellytysten mukaan. Keskeisenä tavoitteena on myös kehittää ja viedä luistelijaita aina SM-tasolle saakka ja samaan aikaan pyrkimyksenä on olla Hämeen alueen monipuolisin taitoluisteluseura. Hämeenlinnalaisen taitoluisteluperinteen mukaisesti HTL on ennen kaikkea kilpaseura, mutta seurassa voi myös harrastaa taitoluistelua ilman kilpailullisia tavoitteita.

Valmennus

Kilparyhmien valmennuksesta vastaavat merkittävältä osin ammattivalmentajat. Taitoluisteluvalmennus tähtää huippuosaamiseen. Rajallisilla resursseilla huipulle päästään vain, jos valmennuksen huomio ja ajankäyttö kohdennetaan yksilön tarpeista lähtien niin harjoitusryhmien välillä kuin ryhmien sisälläkin. Ammattivalmentajien lisäksi kaikkien kilparyhmien valmennukseen osallistuvat myös koulutetut tuntivalmentajat.

Harrasteryhmiä valmentavat pääasiassa koulutetut tuntivalmentajat ammattivalmentajien tekemien linjausten mukaisesti ja heidän tuellaan. Ammattimainen valmennus kuuluu nimenomaan kilparyhmien toimintaan, mutta kilpaseuraprofiilin myötä korkeatasoista valmennusta pystytään kohdentamaan myös harrasteryhmille.

Seuran hallinto

Seuran ylin päättävä elin on vähintään kaksi kertaa vuodessa kokoontuva jäsenkokous. Seuran käytännön työtä johtaa, ja hallinnosta vastaa, syyskokouksen seuran jäsenten joukosta valitsema johtokunta. Seuran hallintoon kuuluvat johtokunnan jäsenet, rahastonhoitaja (joka voi olla myös johtokunnan ulkopuolelta), johtokunnan sisältä valittu varapuheenjohtaja sekä syyskokouksen valitsema seuran puheenjohtaja. Lähtökohtaisesti seuraa edustaa mediassa ja viestinnässä puheenjohtaja ja/tai valmentajat johtokunnan sopimien periaatteiden mukaisesti. Seuran johtokunta valitaan seuran virallisessa syyskokouksessa siten, että puolet johtokunnasta on erovuorossa vuosittain. Johtokuntakauden pituus on kaksi vuotta ja johtokunnan kooksi on määritetty säännöissä 6-8 jäsentä. Koko seuran hallinto tekee työtä oman päätoimensa ohella ja ainoat seurassa palkkatyössä toimivat henkilöt ovat valmentajat. Käytännön syistä suuri määrä jokapäiväisestä toiminnasta ja päätöksenteosta on edelliseen perustuen jalkautettu seuran päätoimisille valmentajille.

Seuran tarkoituksena ja tavoitteena on tuottaa laadukasta palvelua kohtuullisella hinnalla. Rekisteröitynä yhdistyksenä seura pyrkii taloudellisesti nollatulokseen. Seuran toiminta rahoitetaan pääasiassa kausimaksuilla ja ulkopuolisten tukijoiden avulla. Ulkopuolisten tukijoiden etsimiseen toivotaan kaikkien seuran jäsenten panosta. Ulkopuolisella rahoituksella on mahdollista alentaa korkeaksi käyviä kausimaksuja.

Seuran tavoitteena on olla dynaaminen ja aktiivinen toimija niin paikallisena urheiluseurana kuin alueellisesti merkittävänä, kansalliseen taitoluistelun kehittämiseen osallistuvana taitoluisteluseuranakin.

Johtokunnan ja valmentajien vastualueet:

Suuri osa seuran asioista valmistellaan yhteistyössä johtokunnan ja valmentajien kesken. Alla esitettyjen vastualueiden puitteissa ja niiden lisäksi yksittäisillä johtokunnan jäsenillä tai valmentajilla on oikeus ja velvollisuus itsenäiseen päätöksentekoon ja toimintaan seuran edun nimissä asian suuruusluokan sen mahdollistaessa.

Seuran johtokunnan ja valmentajien vastuut ja velvoitteet:

Johtokunnan vastuulla:	Valmentajien vastuulla:
<ul style="list-style-type: none">• riittävien valmennus- ja muiden resurssien turvaaminen seuran tavoitteiden täyttämiseksi• talouspäätökset, talouden seuranta• työnantajavelvoitteista huolehtiminen• valmentajien valmennusrauhan takaaminen• mahdollisten esiin nousevien epäkohtien ratkaiseminen• viestintä seuran jäsenille (www)• sidosryhmäyhteistyö (liitto, alue, halliyhtiö...)• tapahtumien käytännön järjestelyiden organisoiminen (näytökset, kilpailut...)• seuran kehittäminen• taloudellisten tukijoiden etsiminen• kesäleirin yhteistyö muihin seuroihin	<ul style="list-style-type: none">• urheilullisten tavoitteiden asettaminen• kilpasarjoihin sijoittaminen• harjoitusryhmien muodostaminen luistelijoiden taitotasoon perustaen• viikoittaisen harjoitusohjelman laatiminen ja toteuttaminen• kilpailukalenterista päättäminen (poikkeuksena kv-kilpailut)• korvaussääntöjen tuottaminen• poikkeuslupien myöntäminen korvaussääntöihin• kilpailuun osallistuvien luistelijoiden valitseminen ja järjestykseen asettaminen• näytöksien roolittaminen• kesäleirin käytännön asioista sopiminen, leiriohjelma ja ryhmät jne.• luistelijoiden kehityskeskustelut yksittäin tai ryhmissä luistelijoiden iän ja ryhmän mukaan

Hämeenlinnassa 10.3.2011,

Hämeenlinnan Taitoluistelijat ry:n johtokunta